

International Legal Partners

Actualidad Legal / Legal News

Chile • Ecuador • Germany • Mexico • Peru • Spain



Chile: Reasons to invest in Chile

Key points should know before investing in Chile

[Read more](#) |  5 minutes

Chile: Razones para invertir en Chile

Los puntos que se deben conocer para invertir en Chile

[Leer más](#) |  5 minutos

Spain: The 25 points you must know before investing in Peru

[Read more](#) |  5 minutes

España: 25 claves que debe conocer antes de invertir en Perú

[Leer más](#) |  5 minutos

Peru: Peru changes immigration rules to order the entrance of venezuelan citizens

[Read more](#) |  2,5 minutes

Perú: Perú cambia normas de inmigración para ordenar el ingreso de ciudadanos venezolanos

[Leer más](#) |  2,5 minutos

Mexico: Problems to carry out the calculation of past due interests within a judicial procedure related to the payment of insurance and bonds that by not being explicit in the application of a percentage, throws exorbitant amounts that would put in risk insurance and bond institutions

[Read more](#) |  7 minutes

México: Problemática para llevar a cabo el cálculo de intereses moratorios dentro de un procedimiento judicial relacionado con el pago de seguros y fianzas que al no ser explícito en la aplicación de porcentaje, arroja cantidades exorbitantes que pondrían en riesgo a las instituciones de seguros y fianzas

[Leer más](#) |  7 minutos

Chile:

Reasons to invest in Chile

Estudio Jurídico OteroChile

Key points should know before investing in Chile

- 01** Chile has with a stable and transparent legal system which encourages foreign invests. Its main qualities are clear and non-discriminatory rules that limit the margin of discretion of the administrative authority.
- 02** Chilean legislation allows different sorts of companies and all of them can be form by foreign investors. The estimate time to constitute a company will depend on the type of enterprise, in any case it should not take more than a couple of weeks.
- 03** All Chilean companies (Chilean or foreign capital) require a legal representative, who must live in Chile and having with tax identification number (“Rol único tributario”). The legal representative will represent the company before Chilean fiscal authority, who will be notified for any irregularity or appeal by national tax authority (Servicio de Impuestos Internos). The legal representative will respond with his present and future possessions before any irregularity that the company commits.
- 04** Any Chilean or foreign legal entity which has the intention to develop an economic activity in Chile must have tax identification number. This number is provided by national tax authority. This procedure must be done by any natural or legal person that does not reside in Chile, but it has the intention to invest in Chile, holding company shares or pretending establish an agency or permanent establishment in Chile.
- 05** Chilean companies can be managed by sole administrator or board of directors, which could act separate or jointly, depending on what shareholders have decided.
- 06** It is not compulsory for foreign investors reside in Chile.
- 07** It is not compulsory for directors or managers reside in Chile nor being Chilean.
- 08** Personal income tax in Chile must be declared in April respect to incomes of last fiscal year. It can be “Impuesto Global Complementario” or “Impuesto de Segunda Categoría”. These are progressive taxes and their highest rate, in 2019, is 35%. In case of foreign, it would be “Impuesto Adicional”. It generally considers a single rate of 35%.
- 09** Corporate tax in Chile is named “Impuesto de Primera Categoría”. It is divided into two different regimes. On one hand, “semi integrado” system with a single rate of 27% and on the other hand, “renta atribuida” system with a single rate of 25%. Depending on the type of company, it will pay according to one of these two systems.



Chilean currency is one of the most stable in Latin America, it grants Chile a financial stability which enhance the confidence to invest”

- 10 There are two different systems regarding health. “Fonasa” which is a public system and “Isapres” which are private organizations. Every single resident in Chile should choose individually between one of these two systems and it will be paid according to their social security contributions.
- 11 The pension system in Chile is private. All employees contribute personally to their future pension. There are private institutions named “Asociación de Fondos de Pensiones” which are ruled by the State. The minimum contribution is 10% of the employee’s salary. This contribution has also a maximum which is stated by law.
- 12 The Chilean labour code states all companies, with more than 25 employees, must have at least 85% of Chilean employees when all employees are working for the same employer. This rule does not apply for those employers who contract qualified technician. Those employees would be excluded of this percentage.
- 13 Minimum salary for employees between 18 and 65 years old is 301.000 Chilean pesos. Depending on exchange rate, it will be around 387 euro or 432 USD.
- 14 Weekly working time could not exceed 45 hours per week. It cannot be distributing in more than six days nor minus than five. In any case, the working day could exceed 10 hours per day.
- 15 Foreign employees need a Visa to work in Chile. There are different kind of visas; visa subject to agreement, temporary visa and tourist visa with a special permission to work. Any foreign employee, who does not obtain one of those visas, could not work in Chile.
- 16 Chilean currency is one of the most stable in Latin America, it grants Chile a financial stability which enhance the confidence to invest.
- 17 Chile has different invested bilateral agreements, income tax treaties, free trade agreements and international transport treaties with more than 60 countries. It presents Chile as an international framework, which permit to foreign companies come to Chile easily.
- 18 Chile offers different benefits for those investors that decide to stablish their companies on extreme Chilean areas (in the North and South of the country).
- 19 Data protection policy in Chile allows to all public or private, natural or legal person treat individual data as it is stated by current legislation or with owner’s express consent. It can only be used to the purpose for it was obtained, unless this data is public to everybody.



20 Regarding security and peace, according to global peace index, Chile is the most secure country in Latin America. In the same spirit, United Nations points Chile like the second country, in whole America, with smallest rate murder.



Spain: The 25 points you must know before investing in Peru

ILP Abogados

Spain

There are, at least, 25 keys that you should know before investing in Peru: Incorporation, Tax, Social Security, Expats...

- 01 In Peru, local investors and foreign investors are treated under the same regime of equality; without privileges
- 02 The incorporation of a company in Peru can be drafted for up to 24 hours before, generally for micro-enterprises according to SUNARP (Superintendencia Nacional de los Registros Públicos) format. The process usually takes a maximum of 7 calendar days and requires a plurality of partners (minimum two people). The strategy to quickly establish a company in Peru is to do it through local lawyers. They can register the company and set it up in your name under your instructions and then transfer the shares designated person. If you are a foreign entrepreneur and you want to start the company from the beginning, without support from a Peruvian citizen, you will have to consolidate all the limits and it will take more than a month to do so: since you would need documents from the country of origin of the foreign company, which must be apostilled and then physically sent to Peru in order to register with the SUNARP. Additionally, the foreign attorney representing the company must be physically in Peru to sign the Public Notary of incorporation of the new company.
- 03 The management of companies in Peru can be carried out by a General Manager (Sole Administrator) or a Board of Directors. In both cases, the General Manager must be part of the company's payroll while members of the Board of Directors may be foreigners. The Board of Directors is common in public limited companies.
- 04 The General Manager is the Legal Representative of the Company and is considered a worker. If you are a foreigner, you must have a special visa or foreigner ID to perform your duties (which implies legal residence) and have a work contract approved by the labor authority.
- 05 In Peru, a 5% rate is applied for Dividends and other forms of distribution of profits.
- 06 Those companies that carry out projects of scientific research, technological development and tech innovation, may deduct 150% or 175% of their expenses incurred in it.
- 07 The minimum salary (2019) is 930.00 soles. In case of having minor children, an additional 10% of the minimum compensation is paid monthly, regardless of the amount of such minors. In May 2019, (1) Peruvian sol equals to (0.25 euros) (0.30 USD).
- 08 Workers of large companies have 30 days of vacation while the workers of the micro and



Union representation is NEVER mandatory. No company is required to have union representation.”

small companies only have 15 days of vacations.

- 09 Union representation is NEVER mandatory. No company is required to have union representation.
- 10 Employers pay the 9% corresponding to Health Insurance, in general and small business, in microenterprise can access the Semi-Tax Health System, SIS (Comprehensive Health Insurance).
- 11 Employers in a common labor regime are to deposit 8.33% of the profit in the months of May and November for service fees. In case of small company, they must pay half 4.17% in May and November. In case of Micro companies do not pay any of the profit.
- 12 Employers are to pay in the common labor regime in July and December an additional salary respectively plus 9% of bonuses and extraordinary bonus. In the case of small businesses, they must pay half a salary in July and in December plus 9% of the average salary for bonuses. The micro company does not pay.
- 13 Employees pay an amount (between 9% and 13% to contribute to pension, depending on whether they opt for the public system (ONP) or the private system (AFP) respectively.
- 14 The Companies pay 18% of the invoicing in concept of VAT or IGV (General Sales Tax).
- 15 In addition, the Companies pay 30% of the profits, for which the percentage of participation depends on the business activity be taken into account. It ranges between 8% and 10% of net income according to factors, where it is calculated with 50% for days worked and salaries.
- 16 Companies with less than 20 workers do not share a part of the profits with the workers.
- 17 Companies with more than 20 workers are to share a part of the profits with the workers.
- 18 For a foreign worker to work in a Peruvian company, he/she has to sign a special contract known as the Foreign Worker Contract.
- 19 A Peruvian company cannot have more than 20% of the staff composed of foreign workers, unless it has a waiver from the Ministry of Labor.



Peruvian companies (regardless of size) are not required to audit their financial statements.”

- 20 Peruvian companies (regardless of size) are not required to audit their financial statements.
- 21 Peruvian companies with more than 100 workers are required to have a social worker and a Head for Human Resources.
- 22 The Foreign Worker is required for a Work Visa in order to work. A Tourist Visa does not allow labor nor even sign contracts, for which you can obtain a business visa, valid for 90 days and, change it to a work visa with the work contract duly approved by the MTPE (Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo) And you can only join the payroll when you have obtained the “Calidad Migratoria Habilitante” granted by the General Directorate of Migration.
- 23 Peruvian lawyers are required to know their client (KYC) and verify that the origin of their money is not irregular. If raise suspicions, you are obliged to inform the authorities.
- 24 The Peruvian entrepreneurs usually show a high degree of commitment and creativity in their economic activities. They act with integrity and transparency.
- 25 Peruvian entrepreneurs are open to working with foreign investors, in order to generate synergies and obtain more knowledge. They tend to be proactive, respectful, open to innovation and changes.

Peru: Peru changes immigration rules to order the entrance of venezuelan citizens

Estudio Laos, Aguilar, Limas & Asociados

Peru

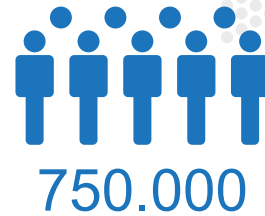
The peruvian president, Martín Vizcarra, announced last week that from June 15, 2019, only Venezuelans with passports and a humanitarian visa would be allowed to enter Peru.

According to the Ministry of Foreign Affairs (MRE) the humanitarian visa, due to its characteristics, aims to serve a vulnerable population due to an international crisis, for which migrants will be required to obtain their passport, as well as a criminal record certificate and judicial. With these measures, the Government seeks to order the migratory flow of Venezuelan citizens to face the issue of public insecurity, employment, and the pressure for public services, which are already being overwhelmed.

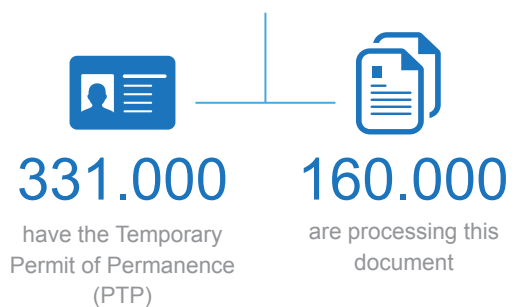
The National Superintendency of Migration has informed that some 750,000 Venezuelan citizens have entered into Peru in the last three years. However, only about 331 thousand have the Temporary Permit of Permanence (PTP), and 160 thousand are processing this document.

On the other hand, the National Superintendency of Labor Inspection (SUNAFIL) reported that, to date, a total of 79,456 foreign citizens had been registered in the electronic form by their employers, which means that they are formally working in Peru. Of that total, 40,117 are Venezuelans. That is Venezuelans who work legally represent only 0.96% of formal workers nationwide.


VENEZUELAN IMMIGRANT IN PERU



Venezuelan citizens have entered into Peru in the last three years



The majority of Venezuelans, to date, work in informal, low-quality activities and compete with the unskilled local labor force. Preliminary calculations of the Central Reserve Bank of Peru suggest that an increase in immigration reduces, in a specific group of workers, the probability of maintaining their employment and income in Lima and Callao.



The most sensitive group to immigration turns out to be the youngest at 39, with low levels of education. About 45% of this group of workers works in the service sector and, coincidentally, Venezuelan immigrants would mainly work in the services and commerce sector.

All the above is a worrisome aspect in the short term of the Venezuelan migration because Peruvian workers are being displaced by qualified workers, with lower costs. Thus, labor inadequacy is reinforced, which is currently 56%.

The Venezuelan migratory flow, however, could turn into an opportunity with a positive impact in the long term, if the Government takes the appropriate measures to do so. One of them would be to identify the existing demand in particular professional services that the Peruvian labor market does not provide enough and, at the same time, encourage the migration of this type of professionals to Peru. For example, in several areas of the country, there is a shortage of doctors in various specialties, in others, there is a lack of traffic engineers, hospital architects and so on, multiple specializations that are not covered in the country.

Currently, according to NGO, "Unión Venezolana," get a formal job as a foreigner, demands various previous steps. Among the most complex, is the homologation of the university degree. In this context, it is positive that the Ministry of Foreign Affairs has created a multisectoral working table, seeking to insert Venezuelan

professionals in areas not served by the country's labor market. In that sense, the Foreign Ministry is working with the National Superintendence of Higher University Education (SUNEDU) to improve the process of homologation of degrees for existing types of doctors, who are not all registered in Peru.

Considering that Venezuela returning to democracy holds an uncertain future, and may take several more years, we need to plan the migratory flow to change from unskilled jobs (that compete with the not legal local labor force, to qualified employees that cover the unmet needs that the national education system it had been unable to cover.

Thus, with a change in migration policy, aiming to take advantage of the irrepressible migration of the Ilanero country, Peru would win, because rather than increase the perception that the Venezuelan migrants take jobs from the Peruvians, It would reinforce the opinion that this important migratory flow contributes to the development of the country.

Mexico:

Problems to carry out the calculation of past due interests within a judicial procedure related to the payment of insurance and bonds that by not being explicit in the application of a percentage, throws exorbitant amounts that would put in risk insurance and bond institutions.

Bitar Abogados

Mexico

Currently, it persists a loophole in the way in which the Judges must carry out the calculation of interest foreseen in article 276 of the Law of Insurance and Bonding Institutions, since that legal precept establishes in Subsections I and IV, the way in which these interests must be calculated, nevertheless they omit to specify the mechanism to quantify the interests, since at the moment of obtaining the result of dividing the reference rate by 365 and multiplying the result by the number of corresponding days, the result should be multiplied by the main capital denominated in Investment Units (Unidades de Inversión (UDIS)) in percent, and it is not enough to carry out a simple arithmetic operation of multiplication, taking into consideration that when seeking to obtain the rate it must be treated as a percentage and it is up to in this stage of execution of a sentence within the quantification incident, where the steps to be followed for have the desired result, causing that in the vast majority of quantifications for this concept, the Judges erroneously determine stratospheric amounts, which are not consistent with the main obligation to pay the sum insured, which mostly exceed by much the sum insured up to two or three times its value, forcing the attorneys to submit a infinity of legal resources in order to obtain an adequate quantification, when in strict sense the aforementioned legal precept should be very clear and specific in the form of quantification of past due interest in insurance matters.

"TITLE SIXTH OF THE PROCEDURES FIRST CHAPTER OF INSURANCE PROCEDURES

ARTICLE 276.- *If an Insurance Institution does not comply with the obligations assumed in the insurance contract within the terms that it legally has for its fulfillment, it must pay the creditor a compensation for delay according to the following:*

- I. Obligations in national currency will be denominated in Investment Units (Unidades de Inversión (UDIS)), at the value of these on the due date of the periods referred to in the initial part of this article and their payment will be made in national currency, at the value of the Investment Units. at the date on which it is made, in accordance with the provisions of the second paragraph of section VIII of this article.*

In addition, the Insurance Institution will pay a past due interest on the obligation denominated in Investment Units (Unidades de Inversión (UDIS)) in accordance with the provisions of the previous paragraph, which will be capitalized monthly and whose rate will be equal to the result

of multiplying by 1.25 the cost of time deposits of liabilities denominated in Investment Units (Unidades de Inversión (UDIS)) of the country's multiple banking institutions, published by the Bank of Mexico in the Official Gazette of the Federation (Gaceta Oficial de la Federación), corresponding to each of the months in which there is default;

- II.** *When the main obligation is denominated in foreign currency, in addition to the payment of that obligation, the Insurance Institution will be obligated to pay a past due interest which will be capitalized monthly and will be calculated applying the amount of the obligation itself, the percentage that results from multiplying by 1.25 the cost of term deposits of liabilities denominated in United States Dollars, of the country's multiple banking institutions, published by the Bank of Mexico (Banco de México) in the Official Gazette of the Federation (Gaceta Oficial de la Federación), corresponding to each of the months in which there is a default;*
- III.** *If, on the date on which the calculation is made, the reference rates for the calcu-*

lation of the past due interest referred to in sections I and II of this article have not been published, that of the immediately preceding month shall apply and, for the In the event that such rates are not published, the past due interest will be calculated by multiplying by 1.25 the rate that replaces them, in accordance with the applicable precepts;

- IV.** *The past due interest referred to in this article shall be generated per day, from the date of expiration of the periods referred to in the initial part of this article and until the day on which the payment foreseen in the second paragraph of the fraction is made. VIII of this article. For its calculation, the reference rates referred to in this article must be divided by three hundred and sixty-five and multiply the result by the number of days corresponding to the months in which the non-compliance persists;*
- V.** *In the event of repair or replacement of the damaged object, the compensation for delay shall consist only of the payment of the interest corresponding to the currency in which the main obligation has been denominated according to fractions I and*

II of this article and shall be calculated on the amount of the cost of repair or replacement;

- VI.** *The rights of the creditor to indemnity benefits established in this article are inalienable. The agreement that seeks to extinguish or reduce them will not have any legal effect. These rights will arise due to the mere passing of the term established by the Law for the payment of the principal obligation, even if it is not liquid at that time.*

Once the amount of the principal obligation has been established in accordance with the agreement of the parties or in the final decision rendered in a trial before the judge or arbitrator, the indemnity benefits established in this article must be covered by the Insurance Institution on the amount of the main obligation thus determined;

- VII.** *If in the respective trial the claim is appropriate, even if the payment of the compensation for delay established in this article has not been demanded, the judge or arbitrator, in addition to the main obligation, must condemn the debtor to cover these*

benefits as well to the preceding fractions;

- VIII.** *Compensation for default consisting of the updating and interest system referred to in sections I, II, III and IV of this article will be applicable to all types of insurance, except in the case of surety insurance that guarantees indemnities related to the non-payment of tax credits, in which case the provisions of the Fiscal Code (Código Fiscal de la Federación) will be applied.*

The payment made by the Insurance Institution will be made in a single exhibition that includes the total balance for the following items:

- a)** *Default interest;*
- b)** *The update referred to in the first paragraph of section I of this article, and*
- c)** *The main obligation.*

In the event that the Insurance Institution does not pay in a single exhibition all the amounts of the obligations assumed in the insurance contract and the compensation for default, the payments made will be applied to the concepts indicated in the

order established in the previous paragraph, so that compensation for default will continue to be generated in terms of this article, on the amount of the principal obligation not paid, until it is covered in full.

When the Institution interposes a legal action that suspends the procedure of execution foreseen in this law, and a final judgment is issued in which the impugned acts remain, the corresponding payment or collection must include compensation for default that until that moment had generated the main obligation, and

- IX.** *If the Insurance Institution, within the deadlines and legal terms, does not pay the compensation for late payments, the judge or the National Commission for the Protection and Defense of the Users of Financial Services (Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros), as appropriate, will impose a fine of 1000 to 15000 Salary Days.*

In the case of the administrative procedure of execution foreseen in article 278 of this Law, if the insurance institution, within

the terms or legal terms, does not pay the compensation for late payments, the Commission will impose the fine indicated in this fraction, at the request of the executing authority that corresponds according to section II of said article.“

Even though the mentioned article does not expressly refer within the mechanism to quantify the past due interests, the division of the obtained as past due interest of each month among one hundred, the certain thing is that such an arithmetic operation is implicitly considered within the numeral itself, refer this to the rate according to which interest will be determined, because a rate is equivalent to a percentage “X” of one hundred percent; then, in order for the result of the operations described to be effectively reflected as a percentage or rate, it must, according to the mathematical rules and the formula to calculate the simple interest, be divided by one hundred percent. The past due interest of each month (once referred to as a percentage, that is, divided by one hundred) will be multiplied by the amount of the capital converted into investment units (Unidades de Inversión (UDIS)) (fraction I, second paragraph). In the end, the results obtained must be added, then multiplied by the va-



lue of the investment units (Unidades de Inversión (UDIS)) at the time of payment, in accordance with the provisions of the first part of fraction I of the article in question and thus obtain in pesos the total amount owed for past due interest.

Taking into consideration the foregoing, it is urgent that the aforementioned precept be reformed, being explicit in the application of a percentage in the formula established to avoid in judicial proceedings a notoriously unproportionate judgment in which de Insurance and Bond Institutions will be condemned to pay up to five times the amount insured, when the Civil Code and other legal orders, prohibit that the conventional penalty agreed upon cannot exceed the amount of the main obligation or capital.


Chile:

Razones para invertir en Chile

Estudio Jurídico OteroChile

Los puntos que se deben conocer para invertir en Chile.

- 01** Chile cuenta con un ordenamiento jurídico estable y transparente para la inversión extranjera, caracterizado principalmente por normas claras, no discriminatorias y de limitación a la discrecionalidad de la autoridad administrativa.
- 02** La legislación chilena recoge diversos tipos de sociedades y todas ellas pueden ser constituidas por inversionistas extranjeros, incluso en su totalidad. El tiempo aproximado para la constitución de una sociedad en Chile, dependiendo del tipo societario, es de aproximadamente dos semanas.
- 03** Todas las empresas chilenas (capital chileno o extranjero) requieren de un representante legal, que deberá residir en Chile y contar con RUT (rol único tributario), que corresponde al número de identificación chileno. Este representante legal, representará a la sociedad ante la autoridad fiscal en Chile, y será notificado de cualquier irregularidad o llamamiento por parte del Servicio de Impuesto Internos. El representante legal responderá con sus bienes presentes y futuros de cualquier irregularidad en la que incurra la sociedad.
- 04** Cualquier persona jurídica, ya sea chilena o extranjera, que tenga la intención de desarrollar una actividad económica en Chile deberá obtener un Rol Único Tributario, el cual entrega el Servicio de Impuestos Internos. Este procedimiento debe ser realizado por: personas jurídicas y por personas naturales no residentes en Chile que tengan la intención de invertir en Chile; Personas naturales o personas jurídicas sin domicilio ni residencia en Chile que tengan participación en sociedades, ya sea como accionistas o socios; y personas no residentes o domiciliadas en Chile que pretendan desarrollar agencias o establecimientos permanentes en el país.
- 05** Las sociedades chilenas se pueden administrar mediante administrador, ya sea único o varios, quienes podrán actuar separada o conjuntamente, según lo determinen los accionistas, o a través de un directorio.
- 06** No es obligatorio para los inversionistas extranjeros residir en Chile.
- 07** No es necesario que los directores o gerentes de la compañía sean residentes ni chilenos.
- 08** El impuesto a la renta para las personas naturales en Chile se declara en el mes de abril respecto de las rentas correspondientes al ejercicio del año anterior. Este impuesto, en Chile puede ser "Impuesto Global Complementario" o "Impuesto de Segunda Categoría".



La divisa chilena es una de las más estables de toda Latino América, lo cual otorga a Chile una estabilidad económica que favorece la confianza en las empresas para su implantación en el continente sudamericano”

Estos impuestos tienen tasas progresivas y el tramo más alto para el impuesto sobre la renta de personas naturales a fecha 2019 es 35%. En el caso de los extranjeros, será el “Impuesto Adicional”, el cual por regla general contempla una tasa única de 35%.

09 En el caso del impuesto a la renta para las sociedades, este se denomina “Impuesto de Primera Categoría”. Este impuesto contempla dos regímenes; el sistema semi integrado, con una tasa de 27% y el sistema de renta atribuida, con una tasa del 25%. En función del tipo de sociedad, esta deberá tributar por uno u otro.

10 Existen dos sistemas con relación a la Salud, FONASA, el sistema público y las ISAPRES, las cuales son organizaciones privadas al que se adhieren individualmente cada residente en Chile, con cargo a sus cotizaciones previsionales.

11 El sistema de pensiones en Chile es privado. Cada trabajador contribuye personalmente a su futura pensión. Existen las instituciones llamadas AFP (Asociación de Fondos de Pensiones) reguladas por el Estado. El mínimo obligatorio para esta contribución es el 10% del salario obtenido por el trabajador, con unos topes legales.

12 Para las empresas con más de 25 de trabajadores el Código del Trabajo establece que el 85%, a lo menos, de los trabajadores que sirvan a un mismo empleador debe ser de nacionalidad chilena. Sin embargo, se exceptúa de esta disposición el empleador que no ocupa más de veinticinco trabajadores, de este porcentaje deberá excluirse al personal técnico especialista. A efectos de estos cálculos no son tenidos en cuenta los trabajadores cualificados o con titulación.

13 El salario mínimo mensual para los mayores de 18 años y menores de 65 años es de 301.000 pesos chilenos. Dependiendo del tipo de cambio, corresponde aproximadamente 387 euros y 432 dólares estadounidenses.

14 La jornada laboral no podrá exceder 45 horas a la semana, las cuales no podrán distribuirse en más de seis ni en menos de cinco días. Y en ningún caso la jornada ordinaria podrá exceder de diez horas por día.

15 El trabajador extranjero requiere para trabajar en Chile una Visa en vigor. Existen diversos tipos de visas; las visas sujetas a contrato, visas provisionales o visas de turismo con permiso de trabajo. Cualquier extranjero que no obtenga alguna de estas visas tendrá prohibido trabajar en el país.



Chile tiene acuerdos bilaterales de inversión, acuerdos de doble tributación, tratados de libre comercio, así como tratados de transporte internacional con más de 60 países”

16 La divisa chilena es una de las más estables de toda Latino América, lo cual otorga a Chile una estabilidad económica que favorece la confianza en las empresas para su implantación en el continente sudamericano.

17 Chile tiene acuerdos bilaterales de inversión, acuerdos de doble tributación, tratados de libre comercio, así como tratados de transporte internacional con más de 60 países. Toda esta red de acuerdos y tratados con países de los cinco continentes confieren a Chile una inmersión total en el mundo de los negocios, permitiendo a las empresas extranjeras llegar a Chile con mayor facilidad.

18 Chile tiene disponibles beneficios para los inversionistas que instalen sus compañías en Zonas Extremas (regiones extremas al norte y sur de Chile).

19 La protección de datos personales en Chile permite a toda persona, natural o jurídica, pública o privada, realizar tratamiento de datos personales sujetándose a la regulación vigente o con el consentimiento expreso del titular de los datos, y solo para los fines para los cuales hubieren sido recolectados, salvo que provengan o se hayan recolectado de fuentes accesibles al público.

20 En lo referente a seguridad y paz, Chile es el país más seguro de toda Latino América según el índice de Paz Global. En esta misma línea conforme a lo que se indica en el estudio de Naciones Unidas, Chile es el país con menos homicidios de todo el continente americano, solo superado por Canadá.



España: 25 claves que debe conocer antes de invertir en Perú

ILP Abogados

España

Hay al menos 25 claves que debe conocer antes de invertir en Perú. Constitución, Impuestos, Seguridad Social, Expatriados, ...

- 01 En Perú existe igualdad de trato para la inversión nacional y extranjera.
- 02 La constitución de una Sociedad en Perú puede realizarse hasta en 24 horas, generalmente para casos de microempresas de acuerdo a Formato de SUNARP, pero lo ordinario es que tome un máximo de 7 días naturales y requiere de pluralidad de socios (mínimos dos personas). La estrategia para constituir rápidamente una Sociedad en Perú es hacerlo a través de abogados locales. Ellos pueden inscribir la sociedad y constituir la a su nombre bajo vuestras instrucciones y luego transferir las acciones a quien corresponda. Si usted es un empresario extranjero y desea constituir la sociedad desde el comienzo, sin apoyo en ciudadanos peruanos, tendrá que bastantear todos los Poderes. No le llevará menos de un mes hacerlo, tomando en cuenta que los documentos del país de origen de la sociedad extranjera deberán apostillarse y luego enviarse físicamente a Perú para poder inscribirse en la Superintendencia Nacional de los Registros Públicos. Adicionalmente, el apoderado extranjero que represente a dicha sociedad deberá estar físicamente en Perú para la suscripción de la Escritura Pública de constitución de la nueva sociedad.
- 03 La gestión de las sociedades en Perú la puede llevar a cabo un Gerente General (Administrador Único) o un Consejo de Administración (Directorio). En ambos casos, el Gerente General debe formar parte de la planilla de la empresa y los miembros del Directorio pueden ser extranjeros. El Directorio es habitual en las Sociedades Anónimas de carácter abierto.
- 04 El Gerente General es el representante Legal de la Empresa y se le considera trabajador. En caso de ser extranjero, para desempeñar sus funciones a plenitud deberá tener visado especial o carne de extranjería (lo cual, implica residencia) y contar con contrato de trabajo aprobado por la autoridad laboral.
- 05 En Perú se aplica una tasa del 5% para los Dividendos y otras formas de distribución de utilidades.
- 06 Aquellas empresas que realicen proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación Tecnológica, podrán deducir 150% o 175% de sus gastos incurridos en el mismo.
- 07 El salario mínimo (2019) son 930.00 soles. En caso de tener hijos menores se paga un adicional del 10% de la remuneración mínima vital, de manera mensual y sin importar la cantidad de hijos menores. En mayo de 2019, (1) sol peruano equivale a (0,25 euros) (0,30 USD).



La representación sindical NUNCA es obligatoria. Ninguna Compañía tiene la obligación de tener representación sindical”

- 08** Los trabajadores de las Grandes Empresas tienen 30 días de vacaciones. Los trabajadores de las Micro y pequeñas empresas, solo tienen 15 días de vacaciones.
- 09** La representación sindical NUNCA es obligatoria. Ninguna Compañía tiene la obligación de tener representación sindical
- 10** Los Empleadores pagan el 9% correspondiente al Seguro de Salud, en régimen general y el de pequeña empresa, en microempresa pueden acceder al Sistema Semicolaborativo de Salud, SIS.
- 11** Los Empleadores en un régimen laboral común deben de depositar el 8.33% de la remuneración en los meses de Mayo y Noviembre por concepto de Compensación por tiempo de servicios. En caso de pequeña empresa, deben de pagar la mitad 4.17% en Mayo y Noviembre. En caso de Micro empresas, estas no pagan este beneficio.
- 12** Los empleadores deben de pagar en el régimen laboral común en Julio y Diciembre un sueldo adicional respectivamente más el 9% de la remuneración por concepto de gratificaciones y bonificación extraordinaria. En caso de la pequeña empresa deberá pagar medio sueldo en Julio y en Diciembre más el 9% del medio sueldo por concepto de gratificaciones. La microempresa no paga.
- 13** Los Empleados pagan una cantidad (entre un 9% y un 13% para contribuir a su Pensión, dependiendo si optan por el sistema público (ONP) o el Privado (AFP) respectivamente.
- 14** Las Compañías pagan un 18% de la facturación en concepto de IVA ó IGV (Impuesto General de Ventas).
- 15** Además, las Compañías pagan un 30% de las utilidades (beneficios) Luego con relación a las utilidades (beneficios) hay que tener en cuenta que el porcentaje de participación depende de la actividad empresarial y oscila entre 8 y el 10% de renta neta de acuerdo a factores, en donde se calcula en un 50% por los días trabajados y las remuneraciones.
- 16** Las empresas de menos de 20 trabajadores no reparten una parte de los beneficios con los trabajadores.
- 17** Las empresas con más de 20 trabajadores tienen la obligación de repartir una parte de los beneficios con los trabajadores.



“

Las empresas peruanas (sea cual fuere su tamaño) no están obligadas a auditar sus estados financieros”

- 18 Para que un trabajador extranjero pueda trabajar en una empresa peruana, tiene que suscribir un contrato especial: Contrato de Trabajador Extranjero.
- 19 Una empresa peruana no puede tener más del 20% de la plantilla compuesta de trabajadores extranjeros, salvo que tenga una dispensa del Ministerio de Trabajo.
- 20 Las Empresas peruanas (sea cual fuere su tamaño) no están obligadas a Auditar sus estados financieros.
- 21 Las Empresas peruanas con más de 100 trabajadores están obligadas a tener un Asistente Social y un Jefe de Recursos Humanos.
- 22 El Trabajador Extranjero requiere para trabajar, de una Visa de Trabajo. Con la Visa de Turista está prohibido de trabajar e incluso suscribir contratos, para ello puede tener una visa de Negocios, por 90 días y, cambiarla a una visa de trabajo con el contrato de trabajo debidamente aprobado por el MTPE. Y solo se puede incorporar a la plantilla cuando obtenga la “Calidad Migratoria Habilitante” que concede la Dirección General de Migraciones.
- 23 Los abogados Peruanos están obligados a conocer a su cliente (KYC) y a verificar que el origen de su dinero no es irregular. Si lo sospecha, está obligado a comunicarlo a las autoridades.
- 24 El empresario de Perú suele mostrar un alto grado de compromiso y creatividad en sus actividades económicas. Actúa con lealtad y transparencia.
- 25 El empresario Perú está abierto a trabajar con inversores extranjeros, con la finalidad de generar sinergias y obtener mayores conocimientos. Es proactivo, respetuoso, abierto a la innovación y los cambios.

Perú: Perú cambia normas de inmigración para ordenar el ingreso de ciudadanos venezolanos

Estudio Laos, Aguilar, Limas & Asociados

Perú

El presidente de la República, Martín Vizcarra, anunció la semana pasada que desde el 15 de junio 2019, solo se permitirá el ingreso al Perú de venezolanos con pasaportes y con visa humanitaria.

Según el Ministerio de Relaciones Exteriores (MRE) la visa humanitaria, por sus características, apunta a atender a una población vulnerable por razones de una crisis internacional, por lo que se le exigirá a los migrantes su pasaporte, así como un certificado de antecedentes penales y judiciales. Con estas medidas, el gobierno busca ordenar el flujo migratorio de ciudadanos venezolanos para afrontar el tema de inseguridad pública, el empleo y la presión por los servicios públicos, que ya se están viendo desbordados.

La Superintendencia Nacional de Migraciones ha informado que unos 750 mil ciudadanos venezolanos han ingresado al Perú en los últimos tres años. De ese total, unos 331 mil tienen el Permiso Temporal de Permanencia (PTP) y 160 mil están tramitando ese documento.

Por su lado, la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL) informó que, a la fecha, un total de 79,456 ciudadanos extranjeros han sido registrados en la planilla electrónica por sus empleadores, es decir, están laborando formalmente en Perú. De ese total, 40,117 son venezolanos. Es decir, los venezolanos que trabajan formalmente representan apenas el 0,96% de los trabajadores formales a nivel nacional.

CIFRAS INMIGRANTES VENEZOLANOS EN PERÚ



750.000

ciudadanos venezolanos han ingresado al Perú en los últimos tres años



331.000


tienen el Permiso Temporal de Permanencia (PTP)



160.000

están tramitando ese documento

La gran mayoría de venezolanos, a la fecha, labora en actividades informales, de baja calidad y compiten con la fuerza de trabajo local no calificada. Cálculos preliminares del Banco Central de Reserva del Perú sugieren que un incremento en la inmigración reduce, en cierto grupo de trabajadores, la probabilidad de mantener su empleo e ingresos en Lima y Callao.



El grupo más sensible a la inmigración resulta ser el menor a 39 años, con niveles bajos de educación. Cerca del 45% de este grupo de trabajadores se desempeña en el sector servicios y coincidentemente, los inmigrantes venezolanos se desempeñarían principalmente en el sector servicios y comercio.

Este es un aspecto preocupante en el corto plazo de la migración venezolana pues se está desplazando trabajadores peruanos no calificados por trabajadores calificados, de menor costo. Es decir, se refuerza la inadecuación laboral, que actualmente es del 56%.

El flujo migratorio venezolano, sin embargo, podría convertirse en una oportunidad con un impacto positivo en el largo plazo, si el Estado toma las medidas adecuadas para ello. Una de ellas sería identificar la demanda existente en ciertos servicios profesionales que el mercado laboral peruano no provee de manera suficiente y, paralelamente, alentar la migración de este tipo de profesionales al Perú. Por ejemplo, en varias zonas del país faltan médicos en diversas especialidades, en otras faltan ingenieros de tránsito, arquitectos de hospitales y así diversas especializaciones que no son cubiertas en el país.

Actualmente, según la ONG Unión Venezolana, lograr un empleo formal siendo un extranjero exige varios pasos previos. Entre los más complejos, está la homologación del título universitario. En este contexto, resulta positivo que el Ministerio de Relaciones Exteriores haya creado una mesa de trabajo multisectorial

buscando insertar a los profesionales venezolanos en áreas no atendidas por el mercado laboral del país. En ese sentido, la Cancillería se encuentra trabajando con Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU) para mejorar los procesos de homologación de títulos para el caso de los tipos de médicos existentes, los cuales no están todos registrados en el Perú.

Considerando que el problema de retorno a la democracia en Venezuela es incierto y puede tomar varios años más, necesitamos planificar el flujo migratorio para pasar de empleos no calificados que compiten con la mano de obra local informal, a empleados calificados que cubran las necesidades no cubiertas hoy por el sistema educativo nacional.

Así las cosas, con un cambio en la política migratoria en la que se busque aprovechar la irreprimible migración del país llanero, ganará el Perú, puesto la percepción de que los migrantes venezolanos quitan puestos de trabajo a los peruanos quedaría de lado y más bien se reforzaría la percepción de que este importante flujo migratorio viene a aportar al desarrollo del país.

México:

Problemática para llevar a cabo el cálculo de intereses moratorios dentro de un procedimiento judicial relacionado con el pago de seguros y fianzas que al no ser explícito en la aplicación de porcentaje, arroja cantidades exorbitantes que pondrían en riesgo a las instituciones de seguros y fianzas

Bitar Abogados

México

Actualmente sigue persistiendo el vacío legal en la forma en que debe llevarse a cabo el cálculo de los intereses moratorios previsto en el artículo 276 de la Ley de Instituciones de Seguros y de Fianzas, ya que si bien dicho precepto legal establece en las fracciones I y IV, la forma en que deben calcularse dichos intereses, las mismas omiten precisar el mecanismo para cuantificar los intereses, ya que al momento de obtener el resultado de dividir la tasa de referencia entre 365 y multiplicar el resultado por el número de días correspondientes, el resultado debe multiplicarse por la suerte principal denominada en Unidades de Inversión (UDIS) en por ciento, y no basta con llevar a cabo una simple operación aritmética de multiplicación, tomando en consideración que al buscar obtener la tasa se debe tratar como porcentaje y es hasta en esta etapa de ejecución de una sentencia dentro del incidente de cuantificación, donde no se especifican claramente los pasos a seguir para obtener el resultado buscado, ocasionando con ello que en la gran mayoría de las cuantificaciones por este concepto, se determinen de forma errónea de cantidades estratosféricas, que no van acorde con la obligación de pago de la suma asegurada, los cuales en su mayoría sobrepasan por mucho la suma asegurada hasta en dos o tres veces su valor, obligando a los abogados postulantes a interponer un sinnúmero de recursos legales con el fin de obtener una adecuada cuantificación, cuando en estricto sentido el precep-

to legal citado debería ser muy claro y específico en la forma de cuantificación de intereses moratorios en materia de seguros.

TÍTULO SEXTO DE LOS PROCEDIMIENTOS CAPÍTULO PRIMERO DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SEGUROS

ARTÍCULO 276.- Si una Institución de Seguros no cumple con las obligaciones asumidas en el contrato de seguro dentro de los plazos con que cuente legalmente para su cumplimiento, deberá pagar al acreedor una indemnización por mora de acuerdo con lo siguiente:

1. Las obligaciones en moneda nacional se denominarán en Unidades de Inversión, al valor de éstas en la fecha del vencimiento de los plazos referidos en la parte inicial de este artículo y su pago se hará en moneda nacional, al valor que las Unidades de Inversión tengan a la fecha en que se efectúe el mismo, de conformidad con lo dispuesto en el párrafo segundo de la fracción VIII de este artículo.

Además, la Institución de Seguros pagará un interés moratorio sobre la obligación denominada en Unidades de Inversión conforme a lo dispuesto en el párrafo

anterior, el cual se capitalizará mensualmente y cuya tasa será igual al resultado de multiplicar por 1.25 el costo de captación a plazo de pasivos denominados en Unidades de Inversión de las instituciones de banca múltiple del país, publicado por el Banco de México en el Diario Oficial de la Federación, correspondiente a cada uno de los meses en que exista mora;

- II. Cuando la obligación principal se denomine en moneda extranjera, adicionalmente al pago de esa obligación, la Institución de Seguros estará obligada a pagar un interés moratorio el cual se capitalizará mensualmente y se calculará aplicando al monto de la propia obligación, el porcentaje que resulte de multiplicar por 1.25 el costo de captación a plazo de pasivos denominados en dólares de los Estados Unidos de América, de las instituciones de banca múltiple del país, publicado por el Banco de México en el Diario Oficial de la Federación, correspondiente a cada uno de los meses en que exista mora;
- III. En caso de que a la fecha en que se realice el cálculo no se hayan publicado las tasas de referencia para el cálculo del

interés moratorio a que aluden las fracciones I y II de este artículo, se aplicará la del mes inmediato anterior y, para el caso de que no se publiquen dichas tasas, el interés moratorio se computará multiplicando por 1.25 la tasa que las sustituya, conforme a las disposiciones aplicables;

- IV. Los intereses moratorios a que se refiere este artículo se generarán por día, a partir de la fecha del vencimiento de los plazos referidos en la parte inicial de este artículo y hasta el día en que se efectúe el pago previsto en el párrafo segundo de la fracción VIII de este artículo. Para su cálculo, las tasas de referencia a que se refiere este artículo deberán dividirse entre trescientos sesenta y cinco y multiplicar el resultado por el número de días correspondientes a los meses en que persista el incumplimiento;
- V. En caso de reparación o reposición del objeto siniestrado, la indemnización por mora consistirá únicamente en el pago del interés correspondiente a la moneda en que se haya denominado la obligación principal conforme a las fracciones I y II de este artículo y se calculará sobre

el importe del costo de la reparación o reposición;

- VI.** Son irrenunciables los derechos del acreedor a las prestaciones indemnizatorias establecidas en este artículo. El pacto que pretenda extinguirlos o reducirlos no surtirá efecto legal alguno. Estos derechos surgirán por el solo transcurso del plazo establecido por la Ley para el pago de la obligación principal, aunque ésta no sea líquida en ese momento.

Una vez fijado el monto de la obligación principal conforme a lo pactado por las partes o en la resolución definitiva dictada en juicio ante el juez o árbitro, las prestaciones indemnizatorias establecidas en este artículo deberán ser cubiertas por la Institución de Seguros sobre el monto de la obligación principal así determinado;

- VII.** Si en el juicio respectivo resulta procedente la reclamación, aun cuando no se hubiere demandado el pago de la indemnización por mora establecida en este artículo, el juez o árbitro, además de la obligación principal, deberá condenar al deudor a que también cubra esas presta-

ciones conforme a las fracciones precedentes;

- VIII.** La indemnización por mora consistente en el sistema de actualización e intereses a que se refieren las fracciones I, II, III y IV del presente artículo será aplicable en todo tipo de seguros, salvo tratándose de seguros de caución que garanticen indemnizaciones relacionadas con el impago de créditos fiscales, en cuyo caso se estará a lo dispuesto por el Código Fiscal de la Federación.

El pago que realice la Institución de Seguros se hará en una sola exhibición que comprenda el saldo total por los siguientes conceptos:

- a) Los intereses moratorios;
- b) La actualización a que se refiere el primer párrafo de la fracción I de este artículo, y
- c) La obligación principal.

En caso de que la Institución de Seguros no pague en una sola exhibición la totalidad de los importes de las obligaciones asumidas en el contrato de seguros y la indemnización por mora, los pagos

que realice se aplicarán a los conceptos señalados en el orden establecido en el párrafo anterior, por lo que la indemnización por mora se continuará generando en términos del presente artículo, sobre el monto de la obligación principal no pagada, hasta en tanto se cubra en su totalidad.

Cuando la Institución interponga un medio de defensa que suspenda el procedimiento de ejecución previsto en esta ley, y se dicte sentencia firme por la que queden subsistentes los actos impugnados, el pago o cobro correspondientes deberán incluir la indemnización por mora que hasta ese momento hubiere generado la obligación principal, y

- IX.** Si la Institución de Seguros, dentro de los plazos y términos legales, no efectúa el pago de las indemnizaciones por mora, el juez o la Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros, según corresponda, le impondrán una multa de 1000 a 15000 Días de Salario.

En el caso del procedimiento administrativo de ejecución previsto en el artículo 278

de esta Ley, si la institución de seguros, dentro de los plazos o términos legales, no efectúan el pago de las indemnizaciones por mora, la Comisión le impondrá la multa señalada en esta fracción, a petición de la autoridad ejecutora que corresponda conforme a la fracción II de dicho artículo.”

Aun cuando el citado artículo no refiere expresamente dentro del mecanismo para cuantificar los intereses moratorios, la división de lo obtenido como interés moratorio de cada mes entre cien, lo cierto es que tal operación aritmética se encuentra implícitamente considerada dentro del propio numeral, al referirse éste a la tasa conforme a la cual se determinarán los intereses, porque una tasa equivale a un porcentaje “X” de un cien por ciento; luego, para que el resultado de las operaciones descritas efectivamente se vea reflejado como un porcentaje o tasa, debe, conforme a las reglas matemáticas y a la fórmula para calcular el interés simple, dividirse entre el cien por ciento. El interés moratorio de cada mes (una vez referido en porcentaje, o sea, dividido entre cien) se multiplicará por el monto de la suerte principal convertida en unidades de inversión (fracción I, segundo párrafo). Al final, los resultados obtenidos deberán sumarse, para luego multiplicarse por el valor de las unidades de inversión



al momento del pago, de acuerdo con lo previsto en la primera parte de la fracción I del artículo en comento y así obtener en pesos el monto total adeudado por intereses moratorios.

Tomando en consideración lo antes expuesto, es urgente que el precepto legal antes citado sea reformado para evitar en los procedimientos judiciales una condena notoriamente desproporcionada y que rebase incluso la suma asegurada, siendo que en otros ordenamientos legales prohíbe que la pena convencional pactada no pueda rebasar el monto de la suerte principal.